

ВТОРОЙ ЗАОЧНЫЙ ЭТАП РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА  
«ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР МАЛОКОМПЛЕКТНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ»

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ «КЕЙС»

Автор: Заведующий МДОУ «Детский сад №2»  
с. Деревянск - Наталья Сергеевна Абдуразакова

август 2022 год

## **ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ (ВОПРОСЫ УЧЕБНО- ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА)**



- **АКТИВНЫЙ, ИНИЦИАТИВНЫЙ И КОМПЕТЕНТНЫЙ**
- **СТАЖ РАБОТЫ – 3 ГОДА**
- **ГРАМОТНЫЙ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СОТРУДНИК**
- **ДЕЙСТВИЯ АКТИВНЫЕ И РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ**
- **ВЫПОЛНЯЕТ БОЛЬШОЙ ОБЪЁМ ЗАДАЧ**
- **ВЫСКАЗЫВАЕТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕШЕНИЮ РАЗЛИЧНЫХ ВОПРОСОВ**
- **МНОГИЕ ИДЕИ РЕАЛИЗОВАННЫ НА ПРАКТИКЕ**
- **БЕРЁТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТСТАИВАЕТ СВОЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ**
- **ВЫСОКО ЦЕНИМ РУКОВОДИТЕЛЕМ**
- **РУКОВОДИТЕЛЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НЕ ОТМЕЧЕН НИ ПУБЛИЧНО , НИ ПРИ ЛИЧНЫХ КОНТАКТАХ**



## **МОТИВЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА :**

**САМОУВАЖЕНИЕ, ОБРЕСТИ УВАЖЕНИЕ, ПРИЗНАНИЕ МОИХ  
ЗАСЛУГ, ДОСТИЧЬ УСПЕХА, СТРЕМЛЮСЬ СДЕЛАТЬ КАРЬЕРУ,  
ХОЧУ УСЛЫШАТЬ ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ О ЕГО ДОВЕРИИ КО  
МНЕ КАК ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ.....**

Теория мотивации по А. Маслоу, иерархия потребностей:.....;.....;  
социальные потребности- необходимость в социальном окружении,  
в общении с людьми, ЧУВСТВО ЛОКТЯ И ПОДДЕРЖКА;...;.....



## **ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ (ВОПРОСЫ УЧЕБНО- ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА)**

- **СТАЖ РАБОТЫ 3 ГОДА И ТРИ МЕСЯЦА**
- **ПРОПАЛА ИНИЦИАТИВА**
- **ПОЯВИЛОСЬ БЕЗРАЗЛИЧИЕ**
- **ПРИ ОБСУЖДЕНИИ СЛОЖНЫХ ВОПРОСОВ ПЕРЕСТАЁТ ВЫСКАЗЫВАТЬ СВОЮ ТОЧКУ МНЕНИЯ**
- **СТРЕМИТСЯ УЙТИ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**



**МОТИВЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА: НЕ ОТМЕЧЕН РУКОВОДИТЕЛЕМ НИ ПУБЛИЧНО, НИ ПРИ ЛИЧНЫХ КОНТАКТАХ, ЖАЛЬ!!!!!!!!!!!!!!**

## **РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- ОТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКА К РАБОТЕ ИЗМЕНИЛОСЬ**
- ЧТО ТО С МОИМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРОИСХОДИТ?**
- Я ОБЕСПОКОЕН**
- Я НЕ ХОЧУ ПОТЕРЯТЬ ТАКОГО ЦЕННОГО СОТРУДНИКА**





# ПЛАН РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО МОТИВИРОВАНИЮ СОТРУДНИКА НА ПРОДУКТИВНУЮ РАБОТУ:





**-УСТНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ ЛИЧНО , В ТОМ ЧИСЛЕ И НА ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СОВЕТЕ И НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**-ОДОБРЕНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ УСПЕХОВ (БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА , ПОЧЁТНЫЕ ГРАМОТЫ.....)**

**-СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНСТРУМЕНТА НАСТАВНИЧЕСТВА (ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫСТУПИТЬ В РОЛИ НАСТАВНИКА)**

**СТАЖИРОВКИ И КОМАНДИРОВКИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ЛИЧНОГО АВТОРСКОГО ОПЫТА РАБОТЫ**

**-ПОМОЩЬ В АТТЕСТАЦИИ НА ВЫСШУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ**

**--ХАРАКТЕРИСТИКА И ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ НА ВРУЧЕНИЕ МИНИСТЕРСКИХ НАГРАД**

**--ВКЛЮЧЕНИЕ В РЕЗЕРВ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ**

**--ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ САМОВЫРАЖЕНИЯ (УЧАСТИЕ В МАСТЕР КЛАССАХ, КОНКУРСАХ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ. В ТОМ ЧИСЛЕ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ)**

**--ПИСЬМЕННАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ С ВНЕСЕНИЕМ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ**

**-И Т .Д.**



## **ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ (ВОПРОСЫ УЧЕБНО- ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА)**

- **АКТИВНЫЙ, ИНИЦИАТИВНЫЙ И КОМПЕТЕНТНЫЙ**
- **СТАЖ РАБОТЫ – БОЛЬШЕ 5 ЛЕТ**
- **ГРАМОТНЫЙ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СОТРУДНИК**
- **ДЕЙСТВИЯ АКТИВНЫЕ И РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ**
- **ВЫПОЛНЯЕТ БОЛЬШОЙ ОБЪЁМ ЗАДАЧ**
- **ВЫСКАЗЫВАЕТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕШЕНИЮ РАЗЛИЧНЫХ ВОПРОСОВ**
- **МНОГИЕ ИДЕИ РЕАЛИЗОВАННЫ НА ПРАКТИКЕ**
- **БЕРЁТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТСТАИВАЕТ СВОЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ**
- **ВЫСОКО ЦЕНИМ РУКОВОДИТЕЛЕМ**
- **РУКОВОДИТЕЛЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОТМЕЧЕН ПУБЛИЧНО И ПРИ ЛИЧНЫХ КОНТАКТАХ**



**РУКОВОДИТЕЛЬ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ:  
ПЛОВЫСИЛСЯ  
УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ**



Спасибо

за

**ВНИМАНИЕ!!!**